

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
Невского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО**

Решением Педагогического Совета

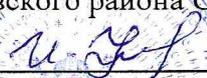
Протокол № 6

от 31.08 2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор ГБУ ДО ЦППМСП

Невского района Санкт-Петербурга

 И.А. Ульянова

Приказ № 129/2 от 01.09 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ШКОЛЕ - ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ БЕСЕДКА**

Санкт-Петербург

2022

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Школы под названием Психологическая беседка (далее Школа) районного методического объединения педагогов-психологов общеобразовательных учреждений Невского района Санкт-Петербурга, а также педагогов-психологов государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Невского района Санкт-Петербурга (далее ГБУ ДО ЦППМСП Невского района Санкт-Петербурга).

1.2. Деятельность Школы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, Уставом ГБУ ДО ЦППМСП Невского района Санкт-Петербурга, нормативными правовыми документами об образовании, другими локальными и нормативно-правовыми документами в сфере образования.

1.3. В состав Школы входят: руководитель РМО, педагог-психолог ГБУ ДО ЦППМСП Невского района Санкт-Петербурга, начинающие педагоги –психологи ГБУ ДО ЦППМСП Невского района, а также начинающие педагоги-психологи общеобразовательных учреждений Невского района Санкт-Петербурга.

1.4. Целью деятельности Школы является обеспечение прохождения этапа первоначальной адаптации, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в деятельность образовательных учреждений.

## **2. Основными задачами Школы – Психологическая беседка, являются:**

2.1. Содействие всем начинающим педагогам-психологам в приобретении знаний и умений, необходимых в профессиональной деятельности.

2.2. Обеспечение реализации потребности начинающих педагогов на повышение своей профессиональной квалификации.

2.3. Оказание консультативной помощи всем начинающим педагогам – психологам по вопросам профессиональной деятельности.

## **3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах:**

- лекция,
- семинар-практикум,
- посещение открытых мероприятий и их анализ,

- методическая помощь в разработке собственных занятий,
- методическая помощь в подборе материала и подготовке к публичному выступлению на заседаниях, конференциях и т.п.
- обсуждение проблемных ситуаций на «круглых столах» и др.

### **3. Состав Школы - Психологическая беседа**

3.1. Занятия в Школе организует руководитель РМО, педагог-психолог ГБУ ДО ЦППМСП Невского района Санкт-Петербурга.

### **4. Права организаторов Школы - Психологическая беседа:**

- планировать работу;
- обращаться к администрации с запросом о предоставлении необходимой нормативной, статистической, учебной и научно-методической документации;
- оценивать результаты работы слушателей Школы;
- представлять к поощрению слушателей за результаты работы;
- организовывать открытые мероприятия молодых педагогов.

### **5. Обязанности организаторов Школы - Психологическая беседа:**

- изучение деятельности начинающих специалистов, выявление существующих проблем;
- обеспечение слушателей методической информацией;
- оказание методической поддержки начинающим специалистам.

### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа директора ГБУ ДО ЦППМСП Невского района Санкт-Петербурга

6.2. Оценка эффективности работы Школы производится посредством получения обратной связи от его участников после каждой встречи и по завершении учебного года.

6.3. Критериями оценки эффективности работы являются:

- изменения в системе профессиональных ценностей и установок педагогов - психологов;
- изменения в способностях педагога-психолога к самостоятельному анализу проблем участников образовательного процесса;
- повышение мотивации педагогов-психологов к профессиональному развитию;

— расширение репертуара профессиональных техник и технологий педагогов-психологов образовательных учреждений, а также педагогов-психологов ГБУ ДО ЦППМСП Невского района Санкт-Петербурга.

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью \_\_\_\_\_ листа(ов)

Директор

  
И.А. УЛЬЯНОВА

